



ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยศิลปากร
เรื่อง สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยสภามหาวิทยาลัยศิลปากร ในการประชุมครั้งที่ 1/2543 เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2543
อนุมัติในหลักการให้จ่ายสวัสดิการแก่พนักงานมหาวิทยาลัยศิลปากรเกี่ยวกับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล
และสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร

และโดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง
สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย อธิการบดีโดยมติที่ประชุม ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยศิลปากร ในการประชุม
ครั้งที่ 5/2551 เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2551 จึงให้ประกาศดังนี้

ข้อ 1 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ศิลปากรว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งได้รับการบรรจุ
มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณแผ่นดิน

ข้อ 2 ให้ใช้ประกาศนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง สวัสดิการพนักงาน
มหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 12 มีนาคม 2544

ข้อ 4 ให้จ่ายเงินเพื่อเป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล และสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษา
ของบุตรแก่พนักงาน โดยให้จ่ายจากเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรรายการเงินอุดหนุนทั่วไปและจากเงิน
รายได้ของมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร

ข้อ 5 การจ่ายเงินเป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงาน ให้นำพระราชกฤษฎีกา
เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล และระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับโดยอนุโลม
ทั้งนี้ พนักงานสามารถเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลสำหรับตนเองและบุคคลในครอบครัวของพนักงานตามที่
กำหนดในพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลได้โดยอนุโลม

ข้อ 6 การจ่ายเงินเป็นสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร ให้นำพระราชกฤษฎีกา
เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร และระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 7 มหาวิทยาลัยจะจัดเงินเพื่อเป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรให้แก่พนักงานปีละ 10,000 บาท

พนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงาน สามารถเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรได้ตามสัดส่วนของระยะเวลาปฏิบัติงานในปีที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงาน

ในกรณีที่พนักงานมิได้เบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร หรือเบิกเงินสวัสดิการดังกล่าวแต่ไม่เกินจำนวนที่ตนมีอยู่ มหาวิทยาลัยจะนำเงินสวัสดิการคงเหลือที่มีอยู่นั้นสมทบเป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรของพนักงานผู้นั้นในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ พนักงานดังกล่าวต้องได้รับการจ้างจากมหาวิทยาลัยเป็นเวลาต่อเนื่องกัน

ข้อ 8 พนักงานผู้ใดที่ออกจากงาน พนักงานผู้นั้นไม่มีสิทธิขอรับเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร รวมทั้งไม่ก่อให้เกิดสิทธิแก่พนักงานผู้นั้นที่จะขอรับเงินดังกล่าวเมื่อออกจากงาน

ข้อ 9 การเบิกค่ารักษาพยาบาล พนักงานสามารถเลือกทำประกันสุขภาพโดยจ่ายเบี้ยประกันจากเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามข้อ 7 ภายในวงเงินที่ตนมี ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการพนักงานกรณีทำประกันสุขภาพ ให้แนบสำเนากรมธรรม์พร้อมรายการแจกแจงค่าเบี้ยประกันสำหรับใช้ประกอบการเบิกจ่ายด้วย

(2) การเบิกจ่ายค่าเบี้ยประกันสุขภาพนี้ ไม่รวมถึงค่าเบี้ยประกันชีวิต ค่าเบี้ยประกันเพื่อการออมทรัพย์ หรือการชำระเงินเป็นค่าความคุ้มครองอื่น ๆ ที่นอกเหนือจากเบี้ยประกันสุขภาพ

(3) พนักงานสามารถเบิกค่าเบี้ยประกันสุขภาพได้ภายในวงเงินที่ตนมี

(4) บุคคลในครอบครัวของพนักงานผู้เลือกทำประกันสุขภาพสามารถรับเงินสวัสดิการพนักงานได้ภายในวงเงินที่พนักงานผู้นั้นยังคงมีอยู่

ข้อ 10 การขอรับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

(1) กรณีที่พนักงานมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลหรือเงินชดเชยอื่นในทำนองเดียวกันจากบุคคลอื่นด้วยและได้รับเงินนั้นแล้ว ถ้าปรากฏว่าเงินค่ารักษาพยาบาลหรือเงินชดเชยอื่นที่ได้รับนั้นน้อยกว่าจำนวนที่จ่ายไป หากพนักงานประสงค์จะขอเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามประกาศนี้เฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่ ให้นำสำเนาหลักฐานการรับเงินของสถานพยาบาลที่บุคคลอื่นนั้นได้รับรองว่าพนักงานผู้นั้นได้รับการชดเชยค่ารักษาพยาบาลไปแล้วเป็นจำนวนเท่าไรเพื่อมาขอเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลได้ภายในวงเงินที่ตนมี ในกรณีนี้มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลไม่เกินส่วนที่ยังขาดอยู่ภายในวงเงินที่พนักงานผู้นั้นมีอยู่เท่านั้น

(2) กรณีที่บุคคลในครอบครัวของพนักงานมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากบุคคลอื่นด้วย มหาวิทยาลัยจะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามประกาศนี้ เว้นแต่เงินค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นน้อยกว่าจำนวนที่จ่ายไป มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลไม่เกินส่วนที่ยังขาดอยู่ภายในวงเงินที่พนักงานผู้นั้นมีอยู่เท่านั้น โดยพนักงานต้องนำสำเนาหลักฐานการรับเงินของสถานพยาบาลที่บุคคลอื่นนั้นได้รับรองว่าบุคคลในครอบครัวของพนักงานผู้นั้นได้รับการชดเชยค่ารักษาพยาบาลไปแล้วเป็นจำนวนเท่าไรแนบประกอบการเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลมาด้วย

ข้อ 11 ในกรณีที่พนักงานหรือบุคคลในครอบครัวของพนักงานนั้นมีสิทธิได้รับค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลจากบุคคลอื่นแล้ว พนักงานผู้นั้นไม่สามารถรับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามประกาศนี้ได้ เว้นแต่ค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นน้อยกว่าค่ารักษาพยาบาล มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลไม่เกินส่วนที่ขาดอยู่ภายในวงเงินที่พนักงานนั้นมีอยู่เท่านั้น โดยพนักงานต้องนำเสนอหลักฐานการจ่ายเงินจากบุคคลอื่นซึ่งรับรองว่าได้จ่ายค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงานหรือบุคคลในครอบครัวของพนักงานนั้นไปแล้ว เป็นจำนวนเท่าไรพร้อมหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องแนบประกอบการเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลมาด้วย

ข้อ 12 พนักงานผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับและมีเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรตามประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 12 มีนาคม 2544 ที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้อยู่เป็นจำนวนเท่าใด มหาวิทยาลัยจะนำเงินสวัสดิการที่จัดสรรให้แก่พนักงานจำนวนนั้นเป็นเงินสวัสดิการสำหรับพนักงานผู้นั้นตามประกาศนี้ โดยสามารถนำไปสมทบเป็นเงินสวัสดิการในปีต่อ ๆ ไปได้

ประกาศ ณ วันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2551



(นายภราเดช พยัฆวิเชียร)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร
ประธาน ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยศิลปากร