



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากร
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างสำหรับลูกจ้างมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยศิลปากรในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้สำหรับการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศิลปากร

“ลูกจ้างมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างมหาวิทยาลัยศิลปากร ทั้งลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว แต่มิให้หมายความรวมถึงลูกจ้างประจำของส่วนราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน

“คณะ” ให้หมายความรวมถึงส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะด้วย

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี และกองหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“รอบการประเมิน” หมายความว่า รอบระยะเวลาการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างมหาวิทยาลัยตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๔ การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัย ให้เลื่อนได้ตามรอบการประเมินและภายใต้วงเงินเพื่อการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัยตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๕ การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัย ให้ใช้อัตราค่าจ้างที่ได้รับอยู่เป็นฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าจ้าง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๘ แต่จะนำมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้รับการเลื่อนค่าจ้างในอัตราร้อยละที่เท่ากันจะกระทำมิได้ ทั้งนี้ ภายใต้วงเงินตามข้อ ๔

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศที่ ก.บ.ม. กำหนด