



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากร
ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ มาตรา ๒๒ และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยศิลปากรในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยศิลปากร

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามมาตรา ๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่มีได้มีภาระหน้าที่เช่นเดียวกับคณะ แต่ไม่รวมถึงผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

“บุคลากร” หมายความว่า คณาจารย์ ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี คณะและส่วนงาน ผู้ซึ่งได้ปฏิบัติงานต่อเนื่องกันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ก่อนถึงวันที่กำหนดให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อ รวมทั้งผู้อยู่ในระหว่างการลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย หรือปฏิบัติงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ ๔ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการชั้นชุดหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน” เพื่อดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานก่อนวาระการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานจะสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ในกรณีที่หัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งภายในสามสิบวันนับแต่วันที่หัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่ง และให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานต่อไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) คุณสมบัติ

(๑.๑) ได้ปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่า จากมหาวิทยาลัยหรือจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองและได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านบริหารมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือในสถาบันอุดมศึกษาอื่น หรือเป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า รองผู้อำนวยการ รองเลขาธิการ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าในหน่วยงานหรือองค์กร ภาครัฐหรือเอกชนที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล ซึ่งมีภารกิจสอดคล้องหรือเกี่ยวกับส่วนงานที่จะสรรหาหัวหน้า ส่วนงาน

(๑.๒) เป็นผู้ทรงเกียรติคุณและคุณธรรม เป็นที่ยอมรับนับถือของคนทั่วไป ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

(๑.๓) เป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพเป็นที่ยอมรับ

(๑.๔) เป็นผู้ที่มีสมรรถนะ ประสิทธิภาพ และสัมฤทธิ์ผลในด้านการบริหาร รวมทั้งมีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย และส่วนงานที่จะสรรหา หัวหน้าส่วนงาน

(๑.๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอันจะนำมาซึ่งการประสานสัมพันธ์และความร่วมมือ ภายในมหาวิทยาลัยและส่วนงานที่จะสรรหาหัวหน้าส่วนงาน

(๑.๖) คุณสมบัติอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม

(๒) ลักษณะต้องห้าม

(๒.๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒.๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม

(๒.๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน

(๒.๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืน จริยธรรมอย่างร้ายแรง

(๒.๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๒.๖) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๒.๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๒.๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กร มหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน

(๒.๙) ลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม

ข้อ ๖ คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ หรือประธานสภาคณาจารย์ และพนักงาน หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) อธิการบดี เป็นกรรมการ

(๕) คณบดี หนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือบุคลากรของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยที่ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมอบหมายเป็นเลขานุการ และอาจตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนเป็นประธานกรรมการตามข้อ ๖ (๑) ก่อน แล้วจึงเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิอีกหนึ่งคนเป็นกรรมการตามข้อ ๖ (๒) ต่อไป

การได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๖ (๓) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำและประธานสภาคณาจารย์และพนักงานที่มาประชุมสภามหาวิทยาลัยในครั้งนั้น เลือกกันเองให้ได้จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ส่วนการได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๖ (๕) ให้อธิการบดีดำเนินการให้บุคคลดังกล่าวเลือกกันเองหนึ่งคนเป็นกรรมการ โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนการแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๔ ไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

ข้อ ๘ กรรมการตามข้อ ๖ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) สภามหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มาประชุม

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๖ พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำหรือประธานสภาคณาจารย์และพนักงานตำแหน่งอธิการบดี หรือตำแหน่งคณบดี แล้วแต่กรณี ในระหว่างที่การสรรหาหัวหน้าส่วนงานยังไม่เสร็จสิ้นให้ผู้ขึ้นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการต่อไปจนกว่าการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานเสร็จสิ้นและมีการนำเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานให้แก่สภามหาวิทยาลัยแล้ว เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรแต่งตั้งกรรมการใหม่ขึ้นแทน

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง หรือในกรณีที่กรรมการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๙ การประชุมของคณะกรรมการให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี คณะและส่วนงาน ให้จัดการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากรเพื่อให้ได้ความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพ สถานการณ์และความต้องการของตน เพื่อใช้ประกอบในการสรรหาหัวหน้าส่วนงานที่ดำเนินการสรรหา และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยห้าสิบวันก่อนวาระการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานนั้นสิ้นสุดลง

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของส่วนงาน เพื่อประกอบการสรรหาหัวหน้าส่วนงานที่ดำเนินการสรรหา โดยคำนึงถึงสถานการณ์และความต้องการที่ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยรวบรวมตามข้อ ๑๐ และแจ้งให้คณะกรรมการทราบ

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน โดยให้นำข้อมูลตามข้อ ๑๑ รวมทั้งผลประโยชน์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัยมาใช้ประกอบการพิจารณาสรรหา ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน โดยวิธีการที่สุจริตและเที่ยงธรรม

คณะกรรมการอาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและการอื่นที่จำเป็นในการดำเนินการ สรรหาหัวหน้าส่วนงานโดยไม่ขัดต่อข้อบังคับนี้ และประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการ มอบหมายได้

ข้อ ๑๓ กรรมการในคณะกรรมการไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานให้แล้วเสร็จ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันถัดจากวันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานให้แล้วเสร็จ ภายในเก้าสิบวันตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติให้ขยายระยะเวลา การสรรหาได้ แต่ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในแต่ละขั้นตอนได้ ให้คณะกรรมการมีอำนาจอนุมัติยกเว้นได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๕ กระบวนการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน มีดังต่อไปนี้

(๑) การเสนอชื่อโดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ดังนี้

(๑.๑) การเสนอชื่อโดยสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี คณะ และส่วนงาน โดยให้แต่ละส่วนงานมีสิทธิเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานได้ส่วนงานละ ไม่เกินสามชื่อ

(๑.๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิได้เป็นกรรมการสรรหา

(๒) การรับสมัคร

ข้อ ๑๖ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานโดยส่วนงานตามข้อ ๑๕ (๑.๑) ให้ประธานกรรมการมีหนังสือถึงแต่ละส่วนงาน

ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้า ส่วนงาน โดยคำนึงถึงวิธีการที่สุจริตและเที่ยงธรรม และให้คณะกรรมการประจำคณะ และคณะกรรมการ ประจำส่วนงาน พิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรองคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อให้ได้รายชื่อผู้สมควร ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ส่วนงานละไม่เกินสามชื่อ พร้อมประวัติ ผลงานและเหตุผลประกอบ เสนอ คณะกรรมการ

ข้อ ๑๗ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตามข้อ ๑๕ (๑.๒) ให้ประธาน กรรมการมีหนังสือถึงกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิได้เป็นกรรมการสรรหา เพื่อเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานจำนวนคนละไม่เกินสองชื่อต่อคณะกรรมการ

ข้อ ๑๘ การรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตามข้อ ๑๕ (๒) ให้ คณะกรรมการประกาศกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการรับสมัครผู้สมควร ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน โดยระยะเวลาในการรับสมัครต้องไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการ

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ตลอดจนการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อ ๑๖ และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบเรียงลำดับตามตัวอักษร โดยไม่ให้คำนึงถึงความถี่ที่ได้รับจากการเสนอชื่อ ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อให้ได้รายชื่อผู้เหมาะสมที่จะได้รับการทาบทามให้เข้ารับการสรรหา และมีหนังสือทาบทามให้บุคคลเหล่านั้นเข้ารับการสรรหาเป็นหัวหน้าส่วนงาน โดยให้ตอบรับเป็นหนังสือภายในเจ็ดวันนับถัดจากวันที่ทราบหรือถือว่าทราบหนังสือทาบทาม

ข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน เรียงลำดับตามตัวอักษรและแจ้งให้บุคลากรทราบก่อนวันที่กำหนดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการ

หลักเกณฑ์ วิธีการแสดงวิสัยทัศน์ การสัมภาษณ์ของบุคคลตามวรรคหนึ่ง รวมไปถึงแจ้งหรือเจรจาอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ตามประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่องบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูง เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน และหลักเกณฑ์วิธีการจ่ายที่มีผลใช้บังคับในขณะนั้น และการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ห้ามคณะกรรมการ ผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๒๒ ให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อหาบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน จำนวนอย่างน้อยสองคน เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา พร้อมเหตุผล ประวัติ ผลงาน พร้อมทั้งเอกสารอื่นที่จำเป็น ทั้งนี้ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการอาจเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานเพียงหนึ่งชื่อก็ได้ แต่ต้องชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวพร้อมหลักฐานต่อสภามหาวิทยาลัย

การพิจารณากลั่นกรองชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ควรหลีกเลี่ยงการลงคะแนนเสียง แต่ให้ปรึกษาหารือกันเพื่อให้ได้ฉันทามติ

เมื่อคณะกรรมการได้เสนอรายงานการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานต่อสภามหาวิทยาลัยแล้ว ให้ถือว่าการสรรหาหัวหน้าส่วนงานของคณะกรรมการแล้วเสร็จ แต่ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการเข้าชี้แจงเพื่อประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๒๓ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานอาจได้รับเชิญให้มาให้ข้อมูลหรือนำเสนอนโยบายและวิสัยทัศน์ในการพัฒนาหน่วยงานที่จะสรรหาหัวหน้าส่วนงานต่อสภามหาวิทยาลัยได้ตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๔ ให้สภามหาวิทยาลัยลงมติให้ความเห็นชอบผู้ได้รับการเสนอชื่อคนหนึ่งเพื่อดำเนินการแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนงานต่อไป

การลงมติตามวรรคหนึ่งให้กระทำการลับ และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานต้องได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัย ที่อยู่ในที่ประชุม ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัย ที่อยู่ในที่ประชุม ให้มีการลงมติใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานเสนอให้สภามหาวิทยาลัยได้ภายในเวลาที่กำหนด หรือในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่รับบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้าดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน สภามหาวิทยาลัยอาจดำเนินการสรรหาหัวหน้าส่วนงานใหม่ตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ โดยจะให้คณะกรรมการชุดเดิม หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาหัวหน้าส่วนงานใหม่ก็ได้

ข้อ ๒๖ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานนำเสนอวิสัยทัศน์ วิธีการดำเนินงานและเป้าหมายในการทำงานในช่วงระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งต่อสภามหาวิทยาลัย ภายในสามเดือนนับแต่วันที่มีประกาศแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน และให้สภามหาวิทยาลัยนำวิสัยทัศน์ วิธีการดำเนินงานและเป้าหมายการทำงานไปใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๒๗ การวินิจฉัยตีความข้อบังคับนี้ในขั้นตอนการสรรหาซึ่งยังไม่แล้วเสร็จ ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการและให้เป็นที่สุด แต่การวินิจฉัยตีความในกรณีอื่นหรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือที่ข้อบังคับนี้กำหนดไว้แต่ไม่ชัดเจน ให้เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งสภามหาวิทยาลัยอาจดใช้ข้อบังคับนี้ได้ มติของสภามหาวิทยาลัยในกรณีนี้ต้องมีคะแนนเสียงเห็นชอบไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้มาประชุม

ข้อ ๒๘ หัวหน้าส่วนงานมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕

(๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินผลตาม

หลักเกณฑ์ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการที่มาประชุม

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ ๒๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๐ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์ สถาบัน สำนัก และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาต่อไปได้จนกว่าการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาจะแล้วเสร็จตามข้อ ๒๒ วรรคสาม

ข้อ ๓๑ ให้คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๓๐ ดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยมีให้นำความในข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๔ วรรคหนึ่ง มาใช้กับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาซึ่งได้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์ สถาบัน สำนัก และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับจนกว่าการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาของคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาจะแล้วเสร็จตามข้อ ๒๒ วรรคสาม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๓๒ การดำเนินการใด ๆ ของสภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาหัวหน้าส่วนงานซึ่งได้ดำเนินการไปก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้เป็นอันใช้ได้และมีผลสมบูรณ์ตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายภราเดช พยัฆวิเชียร)

นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากร