



ประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร

เรื่อง นโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรมหาวิทยาลัยศิลปากร

.....

โดยที่มหาวิทยาลัยศิลปากรตระหนักว่าปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือที่เรียกกันว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน” ซึ่งมีได้จำกัดอยู่เพียงในรูปของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่มีใช้ตัวเงินและทรัพย์สินด้วย ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของบุคลากร อันจะทำให้ผลประโยชน์หลักของมหาวิทยาลัยต้องสูญเสียไป ไม่ว่าจะ เป็นผลประโยชน์ทางการเงินและทรัพยากรต่าง ๆ คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ด้วย ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มีประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง นโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของบุคลากรมหาวิทยาลัยศิลปากร ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ แล้ว นั้น

เนื่องจากสภามหาวิทยาลัยศิลปากรในการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยชาญ ถาวรเวช เป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยศิลปากร ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ดังนั้น อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากรโดยมติ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศิลปากรในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง นโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร มหาวิทยาลัยศิลปากร ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ และให้กำหนดนโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของบุคลากรมหาวิทยาลัยศิลปากร โดยมีแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

๑. บุคลากรของมหาวิทยาลัยศิลปากรจะต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ใด ๆ หรืออาศัยโอกาสจากการปฏิบัติหน้าที่ รับ เรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัวหรือพวกพ้อง หรือประโยชน์ของมหาวิทยาลัยศิลปากร หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยศิลปากร ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตน ด้วยความโปร่งใส รวมถึงการเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากมหาวิทยาลัย หรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา

๒. บุคลากรของมหาวิทยาลัยศิลปากรต้องไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด ทั้งที่เป็นตัวเงินและประโยชน์ในรูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ รวมทั้งไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการช่วยเหลือให้บุคคลในครอบครัว หรือพวกพ้องได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษด้วย

๓. ห้ามบุคลากรของมหาวิทยาลัยศิลปากรนำทรัพย์สินหรือข้อมูลใด ๆ ของมหาวิทยาลัย ไปใช้เพื่อประโยชน์ หรือเพื่อแสวงหาประโยชน์ แก่ตนเองและผู้อื่น

๔. ห้ามบุคลากรของมหาวิทยาลัยศิลปากรใช้เวลาทำการของมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่อื่น อันมิใช่งานตามที่ได้รับมอบหมาย